社会医療法人財団聖フランシスコ会　行動計画

管理職として女性が活躍できる職場になるように雇用環境などの整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

計画期間

2021 年４月１日　～　2026 年３月 31 日

課　　題

1　産前産後休業・育児休業・子育てなどの理由により、女性で管理職を希望する職員の減少や、役職降職希望により、教育指導者が不足する傾向にある。
2　管理職になることに対する不安などにより、管理職を目指す女性が少ない。
3　経験豊富な中堅層職員を増やしたい。

目　　標

Ⅰ　管理職（課長級以上）に占める女性割合を 50%以上にする。
Ⅱ　男女別の平均勤続年数をプラス 10%アップする。

取組内容・実施時期

実施時期

2021 年４月１日～

具体的目標

- 管理職に対する不安を取り除き、管理職候補者を育成する。
- 子育てが落ち着いた世代の管理職候補の育成を行う。
- 職業を意欲的に行えるバックアップを行う。
- 福利厚生を充実させる。

具体的取組内容

- イントラネットなどを利用した積極的な院内研修の実施
- 外部研修会へ積極的に参加できるサポート体制（条件により費用負担制度あり）
- 働く意欲が増すように専門資格取得を目指しやすい支援
- 育児休業・介護休業・その他休業を取りやすい環境整備
- 各休業から復帰しやすい環境づくり
- 社宅利用職員に対するバックアップ体制の充実
- 定期的に職員からの要望を検討する取り組み
- 多岐にわたる業務内・業務外にわたる問題点を、自由に個人で伝えることができる取り組み
- 部長・副部長・管理課長・管理師長などによる総合的管理サポート体制
- 短時間正職員の勤務負担の軽減処置
- 短時間正職員に対する正職員へと戻りやすい取り組み
- パートナーシップ・ナーシング・システムの運用
- 子育て世代が継続して勤務できる職場環境の整備を実施（ワークライフバランス）
- OJT を基本とした教育プログラムの実践によるキャリアアップの明確化
  「4 年間の臨床研修制度→5 年目以降の実施指導者研修
  →教育担当者(主任)→教育責任者・部署責任者（管理職）」
- 福利厚生の充実（院内保育園、院内病児預かり など）

情報公表

管理職(課長級以上)に占める女性職員の割合
男女別の平均勤続年数表

2021 年４月１日現在

管理職に占める女性労働者の割合

役職名	女性	男性	人数
理事長	1	0	1
本部長	1	0	1
施設長	1	0	1
病院長	0	1	1
副院長	1	2	3
副本部長	0	1	1
顧問	2	3	5
専任顧問	0	1	1
エグゼクティブマネジャー	0	1	1
部長	3	20	23
副部長	5	8	13
管理師長	3	1	4
師長	11	2	13
専任師長	0	1	1
師長代理	11	0	11
課長	4	12	16
専任課長	2	0	2
担当課長	1	1	2
課長代理	11	13	24
専任課長代理	1	0	1

性別	人数	女性割合
女性	58	46%
男性	67	
総合計	125	

2025年3月31日現在

男女別の平均勤続年数

区分	雇用区分	平均勤続年数	
		女性	男性
02:医師	01:正職員	16	14
	03:アルバイト	14	－
		16	14
03:看護師	01:正職員	14	17
	02:パート	15	－
	03:アルバイト	26	－
	04:嘱託	26	－
		15	17
04:コメディカル	01:正職員	15	15
	04:嘱託	41	40
		17	16
05:医療事務	01:正職員	19	25
		19	25
06:その他	01:正職員	14	16
	02:パート	11	10
	03:アルバイト	14	－
	04:嘱託	24	16
		15	16
		15	16

・中堅職員(勤続5年以上)

性別	平均勤続年数（年）	目標勤続年数（年）
女性	15年	16年
男性	16年	17年
平均	15年	17年

2025年3月31日現在

①賃金範囲：
給与（総支給額−通勤手当）+賞与

区分	男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の割合）		
	全体	医師職	医師以外
正規職員（正職員）	56.3%	62.4%	84.5%
非正規職員（嘱託・ﾊﾟｰﾄ・ｱﾙﾊﾞｲﾄ）	63.7%	84.3%	80.7%
全体	53.6%	61.3%	79.0%

②賃金範囲：
給与（基準内給与）　※時間外手当等を除く

区分	男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の割合）		
	全体	医師職	医師以外
正規職員（正職員）	50.8%	62.0%	80.9%
非正規職員（嘱託・ﾊﾟｰﾄ・ｱﾙﾊﾞｲﾄ）	71.9%	86.4%	82.0%
全体	50.2%	60.3%	77.7%

③賃金範囲：
給与（総支給額−通勤手当）+賞与　※監督職を除く

区分	男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の割合）		
	全体	医師職	医師以外
正規職員（正職員）	83.1%	88.9%	92.6%
非正規職員（嘱託・ﾊﾟｰﾄ・ｱﾙﾊﾞｲﾄ）	66.0%	84.3%	105.8%
全体	77.7%	89.9%	87.9%

④賃金範囲：
給与（基準内給与）　※監督職・時間外手当等を除く

区分	男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の割合）		
	全体	医師職	医師以外
正規職員（正職員）	80.3%	96.8%	89.2%
非正規職員（嘱託・ﾊﾟｰﾄ・ｱﾙﾊﾞｲﾄ）	75.9%	86.4%	105.5%
全体	77.5%	97.2%	86.8%

2024年度