

一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日～ 2034 年 3 月 31 日までの 10 年間

2. 内容

目標 1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得率を60%以上にする

女性社員・・・取得率を100%にする

<対策>

- 2025 年 4 月～ 各職場における休業者の業務カバー体制の検討（代替要員の確保、業務体制の見直し、複数担当者制、多能工化など）・実施

目標 2： 2026 年 3 月までに、従業員全員の所定外労働時間を、1 人あたり年間 8.0 時間未満とする。

<対策>

- 2025 年 4 月～ 所定外労働の原因の分析等を行う
- 2025 年 4 月～ 各部署における問題点の検討及び研修の実施

2025 年 3 月 31 日策定

社会医療法人財団聖フランシスコ会