

## 社会医療法人財団聖フランシスコ会 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日 ～ 平成 33 年 3 月 31 日

### 2. 当会の課題

課題 1 : 産休・育休・子育て等の理由により、女性管理職の減少や役職降職により、教育指導者の不足に直面している。

課題 2 : 子育て等の理由により、管理職を目指す女性が少ない。

### 3. 目標

管理職（課長級以上）に占める女性割合を 50%以上にする。

### 4. 取組内容と実施時期

取組 1 : 働きやすい環境づくりと子育て終了世代の次世代管理職候補の育成

● 平成 28 年 4 月 1 日～

- ・子育て世代が継続して勤務できる職場環境（ワークライフバランス）の整備を実施
- ・パートナーシップ・ナーシング・システムの導入
- ・短時間正職員対応による勤務軽減
- ・OJTを基本とした教育プログラムの実践によるキャリアアップの明確化  
「4年間の臨床研修制度→5年目以降の実施指導者研修  
→教育担当者（主任）→教育責任者・部署責任者（管理職）」
- ・積極的な院内研修の実施
- ・管理師長による総合的管理サポート体制の実施
- ・外部研修会への積極的な参加
- ・福利厚生の実施（院内病児預かり、院内保育園 等）

### ■ 女性の活躍に関する情報公表 ■

管理職に占める女性労働者の割合 50.0%

2018 年 1 月 31 日現在